



Was ich biete und wer ich bin

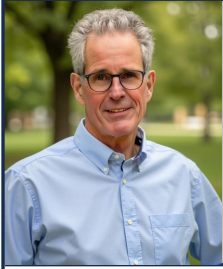
- **Ich biete** Beratung und Reflexion für Führungskräfte und -teams in gemeinnützigen Organisationen. Ich unterstütze die Führungskräfte dabei, in Veränderungsprozessen
 - ihre Ziele zu finden, die zu einem größeren Sinn beitragen
 - unvermeidliche Ambivalenzen durchzuarbeiten
 - ihre eigenen Wege zu bahnen
 - konkrete Schlüsselstellen gut zu managen.
- **Ich bin** ehemaliger Chef eines diakonischen Unternehmens mit gut 2.000 Mitarbeitenden, der zuvor in verschiedenen anderen Positionen in Kirche und Wirtschaft als Theologe, Pfarrer und Unternehmensberater tätig war.
- **Ich bringe mit** nicht nur theoretisches Managementwissen, sondern kenne aus eigener Erfahrung die besonderen Herausforderungen und Gefühlslagen, die Führung im gemeinnützigen Sektor mit sich bringt.

Wo Sie stehen und wer Sie sind

- **Sie sind** eine Führungsperson in einer gemeinnützigen Organisation.
- **Sie vermissen** einen externen, einschlägig erfahrenen, empathischen und klugen Dialogpartner, mit dem Sie sich selbst und ihr Handeln reflektieren können.
- **Sie gestalten** einen Veränderungs- oder Transformationsprozess oder stehen kurz davor.
- **Sie sind gerade dabei** eine Führungskraft in einem gemeinnützigen Unternehmen oder Organisation zu werden.
- **Sie befinden sich** in einem persönlichen Veränderungsprozess und orientieren sich neu.
- **Sie sind ein Führungsteam** und gestalten einen Veränderungs- oder Transformationsprozess oder stehen kurz davor.

Es geht um Sie.

Mein Dialog- und Reflexionsangebot geht über Expertenrat hinaus. Ich verbinde das Management-Knowhow mit persönlicher Reflexion und empathischer Begleitung. Es geht immer um den Weg meiner Dialog-Partner, deren Entscheidungen, deren Ziele und Motive, deren persönliche Entwicklung.



**KLAUS
BARTL** Beratung & Reflexion
für Führungskräfte

<https://klausbartl.de>

Dr. Klaus Bartl
mail@klausbartl.de • Tel. 0151 - 67159095



Formate der Beratung

- Begleitung der ersten 100 Tage in regelmäßigen Reflexionsgesprächen
- Vorbereitung und Auswertung eines wichtigen und zugleich exemplarischen Meetings im Maßstab 1:1
- Halbtägige Workshops zur persönlichen Standortbestimmung und zur vertiefenden Klärung der eigenen Motive und Ziele
- Multidimensionale Reflexion der eigenen Analyse der Ist-Situation von Organisation und eigener Rolle (betriebswirtschaftlich, strategisch, gruppendynamisch, emotional, mikropolitisch, ...)
- Reflexions-Spaziergänge „Walk to talk“ auf der Suche nach Pack-Enden im eigenen Gedankenknäuel.

Meine Qualifikation

- Meine Qualifikation beruht vor allem auf meiner Berufsbiografie. Sie kombiniert die Erfahrung als Führungskraft in verschiedenen Organisationen und Kulturen mit Reflexivität, Analysefähigkeit und Empathie. Hinzu kommen die Einsichten, die ich selbst in Coachings gewonnen habe.
- Stichworte zu meinem Werdegang:
Physikstudium (Anfangssemester) • •
Studium Evang. Theologie u. Philosophie • •
Promotion über systematisch-philosophisches Thema der Säkularisierung • •
Pfarrer und Gemeindeleitung • • Referent des Kirchenpräsidenten (Bischof) einer großen Landeskirche • • Unternehmensberater und Manager in einer internationalen Consulting-Firma • • Vorstandsvorsitzender einer alten Inneren Mission und Gestalter von deren Transformation in ein diakonisches Unternehmen • • Seminare und Trainings in BWL und General Management
• • Begleitung durch Coaches wie z.B. Dr. Wolfgang Looss • • Kuratoriumsvorsitzender einer Evang. Hochschule • • Ehrenamtliche Leitungs- und Beratungsfunktionen • •
Lehrbeauftragter für „Corporate Governance in NPOs“

Lernen Sie mich kennen.

- Im Management geht es aus meiner Sicht immer um Wandel. Dabei geht es darum, ihn so zu gestalten, dass er für möglichst viele Menschen einen möglichst großen Nutzen stiftet und zu einem größeren Sinn beiträgt. Dazu habe ich General Management in seiner ganzen Bandbreite gelernt. Es berücksichtigt die einzelne Person in ihrer Subjektivität – insbesondere die eigene! – sowie die funktionale Betrachtung im System, aber auch die Gruppendynamiken und Organisationslogiken sowie die betriebswirtschaftliche Betrachtung und die politischen Umfeldbedingungen.
- Einen ersten Einblick in meine Einstellung und mein Denken bieten meine „**Reflexionsaspekte für den Dialog**“:

- Passend statt richtig
- Metapher matters
- Endlichkeitskunst
- Subjekt statt Instrument
- Können – wollen - dürfen
- Besserung reicht

Sie finden sie auf meiner Homepage (s.o.)

Motivation und Honorar

- Nach dem Ende meiner hauptberuflichen Tätigkeit geht es mir vorrangig darum, Nutzen zu stiften. Mein Honorar liegt deshalb deutlich unter den üblichen Stundensätzen und wird individuell vereinbart.

So starten wir.

- Erstgespräch (60 Minuten, kostenlos): Wir klären Anliegen, Erwartungen und Zielvorstellungen und das Honorar.
- Gemeinsam entscheiden wir, welches Format für Sie passt.
- Wir verabreden Dauer, Rhythmus und Ort (Präsenz oder Online)
- Nach jeder Phase reflektieren wir gemeinsam, was wirkt und wie es weitergeht.

Rufen Sie mich an.